

Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

660059, г. Красноярск, ул.

Семафорная, д.433/2

(место составления акта)

" 31 " января 20 19 г.

(дата составления акта)

10:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№24/12-413-19-И/1

По адресу/адресам: 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 24/12-413-19-И от 21.01.2019г.,

Худякова Евгения Иннокентьевича Заместителя руководителя государственной инспекции
труда в Красноярском крае (по охране труда)

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, документарная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания
населения города Лесосибирска» (МБУ КЦСОН г. Лесосибирска)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 4 рабочих дня/

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Мангушов Игорь Николаевич, заместитель начальника
отдела по 1-ой группе отраслей

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

В Государственную инспекцию труда Красноярского края прокуратурой г. Лесосибирска Красноярского края было перенаправлено заявление работника Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения города Лесосибирска» (МБУ КЦСОН г. Лесосибирска) Дерешевой С.В., в котором сообщается о нарушениях при обеспечении спецодеждой и средствами индивидуальной защиты работников.

Из представленных администрацией МБУ КЦСОН г. Лесосибирска документов следует:

Дерешева Светлана Леонидовна работает в МБУ КЦСОН г. Лесосибирска с 05.09.2006г. (приказ от 05.09.2006г. № 29лс, трудовой договор № 10 от 05.09.2006г.) в начале социальным работником специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому, затем социальным работником отделения социального обслуживания на дому № 1, а с 20.08.2012г. медицинской сестрой специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому (приказ от 15.08.2012г. № 60лс, дополнительное соглашение к трудовому договору от 14.08.2012г.).

В соответствии с должностной инструкцией медицинской сестрой специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому (утверждена работодателем 26.12.2016г., Дерешева С.В. ознакомлена с инструкцией 10.01.2017г.) работник оказывает социально-бытовые, социально-медицинские, социально-педагогические и другие услуги лицам, нуждающимся в социальном обслуживании на дому. В соответствии с п. 4.5 указанной должностной инструкции работник несёт ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

В учреждении в 2016г. проведена специальная оценка условий (отчет утвержден работодателем 08.07.2016г., Дерешева С.В. с картой СОУТ № 20А ознакомлена 11.07.2016г.). По результатам СОУТ на рабочем месте медицинской сестры специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому установлен 2 класс условий труда (допустимые).

В учреждении разработаны и утверждены работодателем Инструкции по охране труда, в том числе и для медицинской сестры специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому (Инструкция № 23, утверждена 28.01.2016г.). С указанной Инструкцией Дерешева С.В. ознакомлена 28.01.2016г. В соответствии с п. 2.2 указанной Инструкции перед началом работ работник обязан надеть полагающуюся по нормам спецодежду, обувь, подготовить необходимые средства индивидуальной защиты.

В учреждении приказом № 99ОД от 31.10.2018г. утверждено Положение о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, с данным приказом и Положением Дерешева С.В. ознакомлена 06.11.2018г.

В соответствии с п. 3.6 Положения работник обязан правильно применять СИЗ, выдаваемые ему в установленном порядке, при этом выдаваемые заведующим отделением СИЗ должны соответствовать полу, росту, размерам работника, а также перечню профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение СИЗ (п. 4.13).

Из личной карточки учета выдачи № 4 на Дерешеву С.В. следует, что работнику спецодежда и СИЗ выдавались строго под роспись, в том числе куртка утепленная 30.10.2018г. Данные о росте и размерах указаны работником лично, что подтверждается подписью работника. В сертификате соответствия на куртку утепленную указано, что данное изделие является средством индивидуальной защиты от пониженных температур (I, II, III климатические пояса). Город Лесосибирск относится к III климатическому поясу.

В соответствии с ГОСТ 12.4.236-2011 ССБТ. «Одежда специальная для защиты от пониженных температур. Технические требования», который распространяется на специальную одежду для защиты от пониженных температур работников различных видов экономической деятельности при выполнении работ на открытой территории и в неотопливаемых помещениях, размер длины спинки куртки (расстояние от уровня плеч до низа) должен быть 75-77см. Выдаваемые работникам куртки соответствуют указанным размерам.

В учреждении приказом № 99/1 ОД от 31.10.2018г. утверждено Положение о порядке обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, с данным приказом и Положением Дерешева С.В. ознакомлена 06.11.2018г.

В соответствии с п. 5 Положения смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия. В то же время в утвержденных нормах для медицинской сестры не предусмотрена выдача защитных средств гидрофобного действия, хотя данный работник задействован на работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).

В Инструкции по охране труда № 23 в п. 3.1.1 указано, что работник должен проводить гигиенические процедуры с подопечным строго в перчатках.

Выдача же средств восстанавливающего, регенерирующего действия Положением предусмотрена, при этом поводом для выдачи указаны работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).

В личной карточке №4 учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств на Дерешеву С.В. имеются только записи о выдаче мыла и регенерирующего, восстанавливающего крема.

В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе работодатель обязан обеспечить:

– приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

– применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

– организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Работник обязан в соответствии с требованиями ст. 214 ТК РФ соблюдать требования охраны труда и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты. Данные требования также содержатся в должностной инструкции и в Инструкции по охране труда.

Таким образом, работодатель обязан строго контролировать применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, а также привлекать работников к дисциплинарной ответственности за неприменение специальной одежды и средств индивидуальной защиты.

При проведении проверки не установлены факты выдачи Дерешевой С.В. специальной одежды не соответствующей полу, росту, размерам работника, а также видам выполняемых им работ.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В МБУ КЦСОН г. Лесосибирска не организована выдача в полном объеме работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств под роспись с фиксированием в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, установленного образца (так например, на момент проведения проверки в Положении о порядке обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденных работодателем 31.10.2018г., не предусмотрена выдача защитного средства гидрофобного действия для медицинских сестер, хотя данные работники задействованы на работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), в личной карточке медицинской сестры Дерешевой С.В. отсутствуют записи о выдаче защитных

средств гидрофобного действия), что является нарушением требований ст. 212, 221 ТК РФ, п. 13 «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 июня 2009 г. № 290н), п. 24 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н, приложение № 2).

Лица, допустившие нарушения:

- директор МБУ КЦСОН г. Лесосибирска Тихонова Марина Леонидовна (п. 1 по ч. 1 ст. 5.27.1).
- юридическое лицо МБУ КЦСОН г. Лесосибирска (п. 1 по ч. 1 ст. 5.27.1).

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

1. Письмо директора МБУ КЦСОН г. Лесосибирска № 33-от 24.01.2019г. с приложениями

Подписи лиц, проводивших проверку:

Заместитель начальника отдела по 1-ой группе отраслей, Мангушов Игорь Николаевич

31.01.2019

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Тихонова Марина Леонидовна, директор

31.01.2019

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)